

株式会社千雅 行動計画

女性の支店長を増やし、女性活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年 7月 1日～ 6年 6月 30日までの 2年間

2. 当社の課題

- (1) 女性の支店長を増やしたい。
- (2) お客様層が女性のため、女性のプレイヤーを増やしたい。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：7支店中4支店を女性の支店長にする

<取組内容>

- 令和4年 7月～ 中途採用でマネジメント業務の経験がある応募者を増やす。
- 令和5年 3月～ 新卒入社的女性に将来は支店長希望かヒアリングをする
- 令和5年 10月～ 女性支店長候補で定期的に研修や交流会を行う
- 令和6年 3月～ 研修や交流会で出た意見を参考に改善できるよう見直す

目標2：各支店、プレイヤーの半分を女性にする。

<取組内容>

- 令和4年7月～ 女性プレイヤーが働きやすい環境になるよう改善点を現職の女性プレイヤーへヒアリングを行う。
- 令和4年10月～ えるぼしを獲得し女性が活躍していることを求職サイトで知って頂き、応募者を増やす。
- 令和5年4月～ 目標1で掲げた女性支店長を増やすことで相談しやすい環境を作る。
- 令和6年1月～ くるみん取得に向けた計画をたてる。